

СЕТЕВОЙ ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ
проекта "Региональный центр компетенций учителей "Точка притяжения"
как ресурс развития педагога-наставника" в 2019 году

Месяц	Наименование мероприятия	Планируемый результат
Сентябрь - октябрь 2019	Разработка пакета типовых локальных актов для образовательных организаций - региональных инновационных площадок	Разработаны типовые локальные акты для образовательных организаций - региональных инновационных площадок – 2 п.л. Приказ об организации РИП, положение о деятельности РИП, положение о рабочей группе, типовое положение об обобщении инновационных практик организации и др.
Сентябрь - октябрь 2019	Разработка методических рекомендаций по подготовке документации на присвоение статуса региональной инновационной площадки	Разработано методические рекомендации объемом - 2 п.л. (в электронном формате).
Сентябрь - Декабрь 2019	Разработка и реализации медиа-плана освещения деятельности проекта	1 видеорепортаж на телевидении (7 мин.), 3 статьи в интернет-СМИ, размещение информации о мероприятиях проекта на сайте ГАУ ДПО "ВГАПО" и в социальных сетях.
Сентябрь - октябрь 2019	Разработка типовых локальных актов для образовательных организаций по организации наставничества	Разработаны типовые локальные акты для образовательной организации по организации наставничества (1 п.л.). Типовое положение "Школа молодого педагога", типовое положение "Организация наставничества в школе", приказ о назначении наставника молодому педагогу и пр.

Сентябрь - октябрь 2019	Нормативно-правовое обеспечение деятельности Центра	Приказ о создании центра, положение о деятельности центра
Сентябрь - октябрь 2019	Исследование профессиональных и личностных компетенций педагогов-наставников (разработка инструментария, проведение исследования, отчет).	Проведено исследование профессиональных и личностных компетенций педагогов-наставников Выявлено содержание повышения квалификации педагогов-наставников. Отчет 3 п.л.
Сентябрь - октябрь 2019	Исследование профессиональных запросов молодых педагогов со стажем работы до 1 года (разработка инструментария, проведение исследования, отчет)	Проведено исследование профессиональных запросов молодых педагогов со стажем работы до 1 года. Отчет – 2 п.л.
Октябрь - ноябрь 2019	Разработка дополнительных профессиональных программ: "Современные формы общения и распространения инновационного педагогического опыта" "Проектное управление в образовании" "Технологии формирования soft-skills" ("мягкие навыки") молодых педагогов "Онлайн технологии организации наставничества"	Разработаны дополнительные профессиональные программы: "Современные формы общения и распространения инновационного педагогического опыта" "Проектное управление в образовании" "Технологии формирования soft-skills" ("мягкие навыки") молодых педагогов "Онлайн технологии организации наставничества"(36 ч.). Проведена внешняя экспертиза программ.
Октябрь 2019	Разработка методических рекомендаций для педагогов-наставников по общению и распространению инновационных педагогических практик	Разработаны методические рекомендации для педагогов-наставников по общению и распространению инновационных педагогических практик (электронная форма) - 2 п.л.
Октябрь 2019	Разработка образовательного контента онлайн курсов для педагогов-наставников: "Современные формы общения и распространения инновационного педагогического	Разработан образовательный контент онлайн курсов для педагогов-наставников. На каждый курс – 5 лекций по 15 мин, методическое обеспечение 3 п.л. на каждую

	опыта" "Проектное управление в образовании" "Технологии формирования soft-skills" ("мягкие навыки") молодых педагогов "Онлайн технологии организации наставничества"	программу. Осуществлено техническое обеспечение реализации программ.
Октябрь 2019	Приведение помещения Центра в соответствии с брендбуком.	
Октябрь-декабрь 2019	Проведение курсов повышения квалификации в дистанционной форме: "Современные формы обобщения и распространения инновационного педагогического опыта" – 2 группы (50 чел.) "Проектное управление в образовании" – 2 группы (50 чел.) "Технологии формирования soft-skills" ("мягкие навыки") молодых педагогов – 1 группа (25 чел.) "Онлайн технологии организации наставничества" – 1 группа (25 чел.)	Проведены курсы повышения квалификации в дистанционной форме. Прошли повышение квалификации – не менее 150 педагогических работников.
Октябрь-декабрь 2019	Разработка методического пособия "Инновационные разработки педагогов-наставников, направленные на развитие региональной и муниципальной систем по вопросам развития системы образования Волгоградской области"	1 региональная инновационная разработка. 10 муниципальных разработок, направленных на развитие муниципальных систем развития системы образования Волгоградской области.
Ноябрь 2019	Организация и проведение форума "Эффективной школе – успешный педагог"	Проведен форум. Длительность - 3 дня, количество участников - 130 человек
Ноябрь 2019	Закупка мебели и оборудования для организации деятельности Центра	
Ноябрь 2019	Семинар для молодых педагогов "Организация работы с родителями"	Проведен семинар. Длительность - 4 часа, количество участников - 25 чел.

Ноябрь 2019	Семинар для молодых педагогов "Организация и проведение современного урока. Рабочая программа. Технологическая карта урока"	Проведен семинар. Длительность - 4 часа, количество участников - 25 чел.
Декабрь 2019	Семинар для молодых педагогов "Современные технологии обучения"	Проведен семинар. Длительность - 4 часа, количество участников - 25 чел.
Декабрь 2019	Семинар для молодых педагогов "Основы деятельности классного руководителя"	Проведен семинар. Длительность - 4 часа, количество участников - 25 чел.
Декабрь 2019	Вебинар "Наставничество в образовательной организации: результаты проекта и планы на 2020 год"	Проведен вебинар. Длительность – не менее 2 часов, количество участников (образовательных организаций) – не менее 50.