



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 16 января 2020 г. № 26

Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Волгоградской области

В целях реализации соглашения о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов", союзом "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" и Волгоградской областью от 09 июля 2019 г. постановляю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожную карту") по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Волгоградской области (далее именуется – "дорожная карта").

2. Определить комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области координатором внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Волгоградской области.

3. Органам исполнительной власти Волгоградской области, ответственным за реализацию "дорожной карты":

1) обеспечить реализацию "дорожной карты" в установленные сроки;
2) ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять в комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области информацию о ходе реализации "дорожной карты".

4. Рекомендовать образовательным организациям высшего образования, расположенным на территории Волгоградской области, принять участие в реализации "дорожной карты".

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Волгоградской области З.О.Мержоеву.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Волгоградской области



А.И.Бочаров



ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта") по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Волгоградской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
1.	Подготовительные мероприятия	созданы организационные и содержательные условия внедрения в 2020 году регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Волгоградской области (далее именуется – Стандарт)			
1.1.	Формирование рабочей группы (проектного офиса) по внедрению Стандарта (далее именуется – рабочая группа)	создана площадка рабочего взаимодействия органов исполнительной власти Волгоградской области по внедрению Стандарта в регионе	январь 2020 г.	комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области (далее именуется – Облкомобразования)	нормативный акт по утверждению состава рабочей группы
1.2.	Проведение анализа текущей ситуации (самооценки) по кадровому обеспечению Волгоградской области на предмет соответствия положениям Стандарта	проведен анализ текущей ситуации, определены основные направления внедрения Стандарта в регионе	январь 2020 г.	Облкомобразования, комитет промышленности и торговли Волгоградской области (далее именуется – Облпромторг), комитет по труду и занятости населения Волгоградской области (далее именуется – Облкомтруд)	отчет по оценке системы кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Волгоградской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
1.3.	Проведение с участием заместителя Губернатора Волгоградской области при привлечении участников внедрения Стандарта обсуждений ключевых приоритетов и определение границ внедрения Стандарта в Волгоградской области	определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения на основе приоритетов социально-экономического развития региона, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, в том числе предпринятые работодателями, инвестиционные проекты определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающий компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей, перспективные компетенции (специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями Волгоградской области определены профессиональные образовательные организации, высшего образования, образовательные организации дополнительного профессионального образования	январь 2020 г.	Облкомобразования, комитет экономической политики и развития Волгоградской области (далее именуется – Облкомэкономразвития), Облпромторг, Облкомтруд	нормативный акт по утверждению ключевых приоритетов кадрового обеспечения в рамках внедрения Стандарта
1.4.	Синхронизация мероприятий "дорожной карты" по внедрению Стандарта с реализуемыми проектами по кадровому обеспечению в Волгоградской области	проект по внедрению Стандарта синхронизирован с проектами по кадровому обеспечению, которые реализуются в Волгоградской области определены проекты, которые предполагаются к реализации	январь 2020 г.	Облкомобразования, Облкомтруд, Облкомэкономразвития, Облпромторг	перечень проектов по кадровому обеспечению, встроенных в систему управления проектами в регионе, реализуемых или предполагаемых к реализации, протокол заседания рабочей группы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
1.5.	Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативных правовых актов по механизмам реализации Стандарта	определен и утвержден типовой состав нормативных и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в регионе	январь 2020 г.	Облкомобразования, Облпромторг, Облкомтруд, общественные объединения работодателей (по согласованию)	протокол заседания рабочей группы
1.6.	Разработка схем взаимодействия между исполнительными органами государственной власти Волгоградской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области (далее именуются – органы местного самоуправления), образовательными организациями Волгоградской области, предприятиями-работодателями, субъектами инвестиционной деятельности, участвующими во внедрении Стандарта по направлениям, указанным в Стандарте	спланирована деятельность участников внедрения стандарта определены основные требования и формы реализации взаимодействия между участниками внедрения Стандарта в Волгоградской области, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов	январь 2020 г.	Облкомобразования – координатор внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Волгоградской области (далее именуется – координатор кадрового обеспечения), координационный совет по кадровой политике Волгоградской области (далее именуется – Совет по кадровой политике)	соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения Стандарта
1.7.	Разработка и реализация медиаплана по сопровождению внедрения Стандарта в Волгоградской области	обеспечение информационной открытости проекта по внедрению Стандарта	январь 2020 г.	координатор кадрового обеспечения	новости, публикации в средствах массовой информации о событиях проекта по внедрению Стандарта
2.	Мероприятия по положению 1 Стандарта "Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации"	в Волгоградской области спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности региона, а также механизмы ее реализации			

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
2.1.	Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в регионе	определен порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов	февраль 2020 г.	Облкомтруд, Облкомобразования, Облкомэкономразвития, Облпромторг	регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов, практики кадрового обеспечения инвестиционных проектов
2.2.	Анализ соответствия перечня компетенций Ворлдскиллс в рамках развития Ворлдскиллс в Волгоградской области (региональные чемпионаты, специализированные центры компетенций и так далее) приоритетам кадрового обеспечения региона	рекомендации по корректировке состава компетенций Ворлдскиллс в рамках региональных чемпионатов, перечня специализированных центров компетенций с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах	февраль 2020 г.	координатор кадрового обеспечения, Совет по кадровой политике при Губернаторе Волгоградской области, региональный координационный центр движения "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" Волгоградской области (далее именуется – региональный центр "Молодые профессионалы")	протокол заседания Совета по кадровой политике
2.3.	Разработка и включение раздела о кадровом обеспечении в Стратегию социально-экономического развития Волгоградской области до 2030 года (далее именуется – Стратегия)	разработан раздел о кадровом обеспечении в Стратегии, в том числе определены цели, задачи, приоритеты региональной системы кадрового обеспечения, программа мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) региональной системы кадрового обеспечения. Документ согласован Советом по кадровой политике, утвержден в установленном порядке и подготовлен к реализации	декабрь 2020 г.	Облкомэкономразвития, Облкомтруд, Облкомобразования, Облпромторг	протокол Совета по кадровой политике о согласовании региональной системы кадрового обеспечения, раздел о кадровом обеспечении включен в Стратегию

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
3.	Мероприятие по положению 2 в Волгоградской области Стандарта "Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне высшего должностного лица субъекта Российской Федерации"				
3.1.	Создание и сопровождение работы коллегиального органа – Совета по кадровой политике	создан Совет по кадровой политике, в состав которого входят руководители органов исполнительной власти Волгоградской области, ведущих предприятий (по согласованию), региональных, отраслевых объединений работодателей, бизнес-объединений (по согласованию), профессиональных образовательных организаций (по согласованию), регионального центра "Молодые профессионалы" (по согласованию)	январь 2020 г.	Облкообразования, Облкомтруд, Облкоэкономразвития, Облпромторг	нормативный акт о создании Совета по кадровой политике, Положение о Совете по кадровой политике, протоколы заседания Совета по кадровой политике
4.	Мероприятие по положению 3 Стандарта "Наличие координатора"	в Волгоградской области определен и функционирует субъект, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения			

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
4.1.	Определение функций и принципов организации деятельности координатора кадрового обеспечения	определен координатор кадрового обеспечения, который согласован с Советом по кадровой политике, функционал и принципы организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения, порядок взаимодействия координатора кадрового обеспечения с участниками процесса кадрового обеспечения	январь 2020 г.	Совет по кадровой политике, Облкомобразование	протокол заседания Совета по кадровой политике, положение о координаторе кадрового обеспечения, правовой акт о назначении координатора кадрового обеспечения
5.	Мероприятия по положению 4 Стандарта "Принятие нормативных правовых актов"	в Волгоградской области разработаны и утверждены нормативные правовые и методические документы, обеспечивающие внедрение Стандарта			
5.1.	Актуализация региональной нормативно-правовой базы, обеспечивающей реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Волгоградской области	актуализированы нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного (дуального) образования	февраль 2020 г.	Облкомобразование, профессиональные образовательные организации, предприятия-работодатели	правовой акт о реализации практико-ориентированного (дуального) образования в Волгоградской области, типовые приказы, положения, порядки, формы договоров по реализации дуальной модели подготовки кадров
5.2.	Утверждение Регламента разработки прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты	утвержден регламент разработки прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты	январь 2020 г.	Облкомтруд	нормативный акт об утверждении регламента разработки прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
5.3.	Разработка и утверждение методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме	утверждена методика проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций, утверждены документы, обеспечивающие реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме	март 2020 г.	Облкообразование, региональный центр "Молодые профессионалы (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	нормативный правовой акт об утверждении методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций, локальные акты профессиональных образовательных организаций о реализации программ в сетевой форме, типовые приказы, положения, порядки, формы договоров по реализации образовательных программ в сетевой форме
5.4.	Пересмотр регламента среднесрочного и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах	пересмотрен регламент среднесрочного и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах	май 2020 г.	Облкомтруд, Облкообразование, Облпромторг, Облкоэкономика	внесение изменений в постановление Губернатора Волгоградской области от 04 февраля 2015 г. № 104 "Об утверждении Регламента разработки прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты"
6.	Мероприятия по положению 5 Стандарта "Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям"	в Волгоградской области формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития Волгоградской области и анализа			

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
6.1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах	потребности в кадрах хозяйствующих на территории Волгоградской области субъектов (опрос ключевых работодателей), который является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах на основе опроса работодателей прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процесса кадрового обеспечения	май-декабрь 2020 г. (далее – ежегодно)	Облкомтруд во взаимодействиях с предприятиями работодателями	прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках
6.2.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями и так далее	определена потребность в кадрах в соответствии с макроэкономическими тенденциями	декабрь 2020 г. (далее – ежегодно)	Облкомтруд, Облкомобразование, Облпромторг, Облкомэкономразвития, Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской области (по согласованию)	протокол заседания рабочей группы
6.3.	Формирование проекта общего объема и структуры приема граждан по специальностям, профессиям и направлениям среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета	сформирован проект общего объема и структуры приема граждан по специальностям, профессиям и направлениям подготовки среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета	февраль 2020 г.	Облкомобразования	проект общего объема и структуры приема граждан по специальностям, профессиям и направлениям подготовки среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
6.4.	Проведение экспертных обсуждений по определению перспективных компетенций и согласование проекта общего объема и структуры приема граждан по специальности, профессии и направлению подготовки среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета согласован с Облпромторгом	проект общего объема и структуры приема граждан по специальности, профессиям и направлениям подготовки среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета согласован с Облпромторгом	март 2020 г.	Облкомообразования	протокол заседания рабочей группы
6.5.	Утверждение контрольных цифр приема по специальностям, профессиям и направлениям подготовки среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета	контрольные цифры приема утверждены Облкомообразования	март 2020 г.	Облкомообразования	протокол конкурсной комиссии об определении общего объема контрольных цифр приема для дальнейшего распределения в ходе проведения конкурсного отбора среди профессиональных образовательных организаций, приказ об утверждении контрольных цифр приема
6.6.	Формирование плановых показателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, лиц предпенсионного возраста, незанятых пенсионеров по направлению органов службы занятости по востребованным профессиям (специальностям)	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, лиц предпенсионного возраста, незанятых пенсионеров по направлению органов службы занятости по востребованным профессиям (специальностям)	декабрь 2020 г. (далее ежегодно)	Облкомтруд	приказ Облкомтруда об утверждении плановых показателей для государственных казенных учреждений Волгоградской области центров занятости населения (далее именуются – ГКУ ЦЗН)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
7.	Мероприятия по положению 6 в Волгоградской области Стандарта "Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям"				
7.1.	Разработка и утверждение комплекса мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций	определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе: прогноза потребности регионального рынка труда в специалистах различных направлений, компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной экономики, а также ее цифровизации; топ-профессий региона; приоритетов внедрения Стандарта	апрель 2020 г.	координатор кадрового обеспечения, Облкомтруд, Облпромторг, профессиональные образовательные организации (по согласованию), образовательные организации высшего образования (по согласованию), общественные объединения работодателей (по согласованию)	комплекс мероприятий по профессиональной навигации, протокол заседания рабочей группы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
7.2.	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, прохождению профессиональных проб	обеспечено массовое участие обучающихся общеобразовательных организаций в мероприятиях в соответствии с утвержденным комплексом мероприятий по профессиональной навигации	постоянно	Облкомобразования, Облкомтруд, Облпромторг, (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), образовательные организации высшего образования (по согласованию), общественные объединения работодателей (по согласованию)	отчеты о проведении мероприятий, публикационные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в информационной телекоммуникационной сети Интернет
7.3.	Реализация обновленных программ, а также механизмов участия преподавателей профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, представителей работодателей в проведении урока "Технология" в общеобразовательных организациях	реализация по обновленным программам уроков "Технология" в общеобразовательных организациях	постоянно	Облкомобразования, органы местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области (по согласованию)	методические документы по реализации обновленных программ, отчеты о реализации обновленных программ
7.4.	Реализация мероприятий проекта "Билет в будущее" на территории Волгоградской области	обеспечено участие обучающихся 6-11 классов в мероприятиях проекта "Билет в будущее"	постоянно	Облкомобразования	отчет о реализации проекта
7.5.	Проведение мероприятий по организации (модернизации) инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества в рамках реализации федерального и регионального проектов "Успех каждого ребенка"	модернизирована инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	постоянно	Облкомобразования	отчет о проведении мероприятий по организации (модернизации) существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
7.6.	Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников общеобразовательных организаций в целях планирования работы и оценки результативности реализованных мер	на основе анализа сформированы предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации	октябрь 2020 г.	координатор кадрового обеспечения	предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации
7.7.	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников, в том числе ЮниорПрофи (JuniorSkills)	определены и награждены победители региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников и юниоров	в соответствии со сроками проведения регионального чемпионата	Облкообразования	результаты чемпионатов юниоров, в том числе в информационной системе eSim
7.8.	Организация и проведение региональных олимпиад (соревнований) по инженерно-техническому творчеству детей, обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в Олимпиаде Кругового движения НТИ	определены и награждены победители олимпиад (соревнований) по инженерно-техническому творчеству детей	декабрь 2020 г.	Облкообразования, образовательные организации высшего образования (по согласованию)	результаты олимпиад (соревнований) по инженерно-техническому творчеству детей
8.	Мероприятия по положению 7 Стандарта "Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров"	в Волгоградской области выставлены дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики региона (муниципалитета), реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки			

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
8.1.	Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей)	образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)	декабрь 2020 г.	координатор кадрового обеспечения, профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	образовательные программы, согласованные с предприятиями-работодателями
8.2.	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	разработаны схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями)	декабрь 2020 г.	координатор кадрового обеспечения, профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	образовательные программы, договоры о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса
8.3.	Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального, обучения (структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе предприятий)	созданы структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе предприятий, организации площадки прохождения практики и так далее	декабрь 2020 г.	профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	локальные акты профессиональных образовательных организаций о создании структурных подразделений на базе предприятий
8.4.	Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	проведен набор студентов по актуализированному программ (определены существующие группы подготовки) проведены практические модули подготовки на площадках работодателя определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	постоянно	профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	договоры о прохождении производственной практики, учебные планы, листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
8.5.	Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении Стандарта	созданы условия для развития наставничества	до 30 декабря 2020 г.	профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию), координатор кадрового обеспечения	положения о наставничестве на предприятиях, нормативные документы по поддержке развития наставничества
8.6.	Аккредитация специализированных центров компетенций	образовательные организации из состава участников внедрения Стандарта прошли аккредитацию Союза "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	до 25 декабря 2020 г.	региональный центр "Молодые профессионалы" (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации
8.7.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам "Ворлдскиллс Россия" различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, финал Национального чемпионата)	реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов сформирована региональная команда Ворлдскиллс, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	ежегодно до 01 декабря 2020 г.	региональный центр "Молодые профессионалы" (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	приказ о формировании региональной команды Ворлдскиллс, зарегистрированной для участия в чемпионатах в установленном порядке
8.8.	Формирование регионального экспертного сообщества	создана база и выполнен рейтинг региональных экспертов Ворлдскиллс сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	февраль 2020 г.	региональный центр "Молодые профессионалы" (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	база данных экспертов, рейтинг квалифицированных экспертов Ворлдскиллс

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
8.9.	Создание (поддержание) условий производственной деятельности в профессиональных образовательных организациях в рамках выполнения учебных планов студентами осуществляются производственная деятельность для наиболее полного освоения профессиональной квалификации	в профессиональных образовательных организациях в рамках выполнения учебных планов студентами осуществляются производственная деятельность для наиболее полного освоения профессиональной квалификации	до 30 декабря 2020 г.	Облкомобразования, профессиональные образовательные организации (по согласованию)	локальные акты профессиональных образовательных организаций Волгоградской области
8.10.	Проведение регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (Ворлдскиллс Россия)	региональный чемпионат проведен определены победители регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (Ворлдскиллс Россия) в Волгоградской области проведена деловая программа	ежегодно до 20 декабря	Облкомобразования, региональный центр "Молодые профессионалы" (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	приказ о проведении регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (Ворлдскиллс Россия), результаты регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (Ворлдскиллс Россия) в системе CIS
8.11.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам "Ворлдскиллс Россия" в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам "Ворлдскиллс Россия"	июнь 2020 г.	Облкомобразования, региональный центр "Молодые профессионалы" (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	протоколы аттестационных комиссий по итогам проведения демонстрационного экзамена по стандартам "Ворлдскиллс Россия" в составе государственной итоговой аттестации, результаты в информационной системе eSim
8.12.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам "Ворлдскиллс Россия" в рамках промежуточной аттестации	оценка качества подготовки по модулям	февраль-декабрь 2020 г.	Облкомобразования, профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	результаты в информационной системе eSim

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
8.13.	Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена	участие предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена, признание результатов демонстрационного экзамена	февраль-декабрь 2020 г.	Облкомобразования, региональный центр "Молодые профессионалы" (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	сертификаты обучения экспертов демонстрационного экзамена
8.14.	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	сформирована аттестационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей предприятий-работодателей	май-июнь 2020 г.	профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	протоколы аттестационных комиссий по итогам проведения государственной итоговой аттестации, отчеты председателей государственных экзаменационных комиссий
9.	Мероприятия по положению 8 Стандарта "Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высоко-технологичных производств"	в Волгоградской области созданы условия для эффективного взаимодействия органов исполнительной власти Волгоградской области, предприятий и образовательных организаций высшего образования, внедрены механизмы практико-ориентированной подготовки инженерных кадров			
9.1.	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей	май-июнь 2020 г.	координатор кадрового обеспечения, образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
9.2.	Разработка предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов	разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий работодателей	до 25 декабря 2020 г.	координатор кадрового обеспечения, образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	кейсы для дипломных проектов
9.3.	Организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования и предприятий реального сектора экономики по перспективным инженерным специальностям	сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным профессиям	до 25 декабря 2020 г.	образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию), координатор кадрового обеспечения	приказы образовательных организаций высшего образования о формировании базовых кафедр
9.4.	Обработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	проведен набор студентов по актуализированным программам (определены действующие учебные группы) проведены образовательные модули в рамках внедрения Стандарта проведена стажировка (практика) студентов на предприятиях работодателя	до 25 декабря 2020 г.	образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	договоры о прохождении стажировки (практики), учебные планы, справки от работодателей, листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
9.5.	Реализация образовательных программ в сетевой форме	реализованы совместные программы образовательных организаций, предприятий, технопарков и иных элементов региональной инновационной инфраструктуры	до 25 декабря 2020 г.	координатор кадрового обеспечения, образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	образовательные программы, договоры о сетевом взаимодействии

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
9.6.	Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они могут получить опыт реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	в образовательных организациях высшего образования реализуются инженерные проекты полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	до 25 декабря 2020 г.	образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию), координатор кадрового обеспечения	образовательные программы
9.7.	Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов "Молодые профессионалы" (Ворлдскиллс Россия) в Волгоградской области	проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов "Молодые профессионалы" (Ворлдскиллс Россия) в Волгоградской области	до 25 декабря 2020 г.	образовательные организации высшего образования (по согласованию), Общественные образовательные организации (по согласованию)	результаты чемпионатов опубликованы в информационной системе eSim
9.8.	Содействие в организации и проведении чемпионата образовательных организаций высшего образования по актуальным для региона инженерным высокотехнологичным компетенциям	проведен чемпионат образовательных организаций высшего образования по инженерным высокотехнологичным компетенциям	до 25 декабря 2020 г.	образовательные организации высшего образования (по согласованию), Общественные образовательные организации (по согласованию)	отчет образовательных организаций высшего образования о проведении чемпионата по актуальным для региона инженерным высокотехнологичным компетенциям
10.	Мероприятия по положению 9 Стандарта "Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости"	в Волгоградской области созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, центров занятости населения, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона			

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
10.1.	Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов	создан и реализуется сервис по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности	до 25 декабря 2020 г.	Облкомтруд, общественные объединения работодателей (по согласованию)	приказ о создании сервиса по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности
10.2.	Организация подготовки по программам дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	реализуются программы подготовки, переподготовки безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, лиц предпенсионного возраста, незанятых пенсионеров в рамках установленных ГКУ ЦЗН плановых показателей по востребованному на рынке труда Волгоградской области профессиям (специальностям), программы целевой подготовки и переподготовки граждан под заказ работодателей с гарантией трудоустройства	до 25 декабря 2020 г.	координатор кадрового обеспечения, Облкомтруд, ГКУ ЦЗН (по согласованию), образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	Облкомтруда приказ об утверждении ГКУ ЦЗН плановых показателей, соглашения с работодателями по подготовке и переподготовке под заказ работодателей
10.3.	Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты	осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения	до 25 декабря 2020 г.	координатор кадрового обеспечения, органы исполнительной власти Волгоградской области по направлениям реализации Стандарта	планы кадрового обеспечения инвестиционных проектов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
11.	Мероприятия по положению 10 Стандарта "Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров"				
11.1.	Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики для учителей технологии, мастеров производственного обучения, наставников на производстве	разработаны программы повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для учителей технологии, мастеров производственного обучения, наставников на производстве	до 25 декабря 2020 г.	координатор кадрового обеспечения, Облкомобразования, образовательные организации дополнительного профессионального образования (по согласованию)	план повышения квалификации педагогических кадров и наставников
11.2.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников, на производстве в рамках Академии "Ворлдскиллс Россия"	мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии "Ворлдскиллс Россия"	до 25 декабря 2020 г.	профессиональные образовательные организации (по согласованию), региональный центр "Молодые профессионалы" (по согласованию)	сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии "Ворлдскиллс Россия"
11.3.	Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве	июнь 2020 г.	профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию), координатор кадрового обеспечения	договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты
11.4.	Организация педагогической стажировки наставников	наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта	июнь 2020 г.	профессиональные образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	договоры о прохождении стажировки, сертификаты от работодателей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
11.5.	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии "Ворлдскиллс Россия"	эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии "Ворлдскиллс Россия"	до 25 декабря 2020 г.	профессиональные образовательные организации (по согласованию), региональный центр "Молодые профессионалы" (по согласованию)	сертификаты о прохождении обучения
11.6.	Сертификация экспертов Ворлдскиллс	эксперты Ворлдскиллс прошли сертификацию	декабрь 2020 г.	региональный центр "Молодые профессионалы" (по согласованию)	база данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов Ворлдскиллс
12.	Мероприятия по положению 11 Стандарта "Реализация независимой оценки качества подготовки кадров"*)	объективная оценка качества подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования			
13.	Мероприятия по положению 12 Стандарта "Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения"	в Волгоградской области осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений органов исполнительной власти Волгоградской области			
13.1.	Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций	сформирована база данных по выпускникам профессиональных образовательных организаций	до 01 ноября 2020 г.	координатор кадрового обеспечения, профессиональные образовательные организации (по согласованию), образовательные организации высшего образования (по согласованию)	положение о мониторинге трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, база данных по выпускникам профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
13.2.	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	осуществляется анализ результатов (а также их динамика) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена	до 25 декабря 2020 г.	координатор кадрового обеспечения, Облкомобразования, Совет по кадровой политике	методика оценки эффективности образовательных организаций
13.3.	Анализ эффективности системы кадрового обеспечения	сформирован состав показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведена оценка эффективности результатов рассмотрения на заседании Совета по кадровой политике	сентябрь 2020 г.	координатор кадрового обеспечения, Совет по кадровой политике	протокол заседания Совета по кадровой политике
14.	Мероприятия по положению 13 Стандарта "Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой"	проведен анализ эффективности отдельных мероприятий "Дорожной карты" "Дорожная карта" скорректирована по итогам проведенного анализа в Волгоградской области профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой			

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
14.1.	Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Волгоградской области по потребности региона в целом	определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ведущие профессиональные образовательные организации, региональный центр "Молодые профессионалы" и так далее) для размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением	до 30 июня 2020 г.	координатор кадрового обеспечения	отчет об инвентаризации материально-технической базы, регламент проведения аудита материально-технической базы обеспечения процессов подготовки кадров
14.2.	Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки квалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Волгоградской области по потребности региона в целом в рамках реализации федерального и регионального проектов "Молодые профессионалы" (повышение конкурентноспособности профессионального образования)"	определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ведущие профессиональные образовательные организации, региональный центр "Молодые профессионалы" и так далее) для размещения оборудования	до 25 декабря 2020 г.	Облкомобразования	план модернизации материально-технической базы площадок и инфраструктурных объектов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
14.3.	Модернизация действующей материально-технической базы, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки квалифицированных кадров на территории Волгоградской области в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов в целом в рамках реализации федерального и регионального проектов "Молодые профессионалы" (повышение конкурентноспособности профессионального образования)"	материально-техническая база оснащена площадками и инфраструктурными объектами	декабрь 2020 г.	Обкомобразования, предприятия-работодатели (по согласованию)	аналитическая справка о материально-техническом оснащении площадок и инфраструктурных объектов
14.4.	Разработка и внедрение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций, в том числе за границами субъекта Российской Федерации	механизмы сетевого взаимодействия применяются при реализации образовательных программ	до 25 декабря 2020 г.	профессиональные образовательные организации (по согласованию), образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	регламент сетевого взаимодействия
15.	Мероприятие по положению 14 Стандарта "Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения"	обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций)			

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
15.1.	Создание и поддержка раздела на сайте Облкомобразования по кадровому обеспечению размещения информации по кадровому обеспечению в составе портала Губернатора и Администрации Волгоградской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	на сайте Облкомобразования размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников	март 2020 г.	координатор кадрового обеспечения во взаимодействии с органами исполнительной власти Волгоградской области	раздел на сайте Облкомобразования

*) Мероприятия по данному положению отражены в подпунктах 8.10–8.14, 9.7, 9.8 "дорожной карты".