

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ КАДРОВЫХ
ПОТРЕБНОСТЕЙ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Сроки проведения: январь-февраль 2021 года

Ответственный исполнитель: комитет образования, науки и молодежной
политики Волгоградской области

Утвержден протоколом
рабочей группы № 1 от 27.07.2021 годы

1. Информация о численности педагогических работников системы общего образования, дополнительного образования детей и среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.

Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет (чел.)						Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы (чел.)			
Всего*	в т.ч. в системе общего образования	из них учителей	в т.ч. в системе дополнительного образования детей	в т.ч. в системе среднего профессионального образования	Всего*	в т.ч. в системе общего образования	из них учителей	в т.ч. в системе дополнительного образования детей	в т.ч. в системе среднего профессионального образования
5105	4197	3470	262	646	1648	1315	1230	86	247

* - значения в столбцах «Всего» должны являться суммой столбцов «в т.ч. в системе общего образования», «в т.ч. в системе дополнительного образования детей» и «в т.ч. в системе среднего профессионального образования»

2. Формы и методы поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы, действующие в субъекте Российской Федерации, с указанием финансовых объемов (по возможности), затрачиваемых субъектом Российской Федерации по каждому из направлений поддержки и сопровождения в 2020 году: факт и прогноз (не более 2 л.).

В соответствии с Законом Волгоградской области от 26 ноября 2006 г. № 964-ОД "О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области" молодым специалистам устанавливаются следующие социальные гарантии: единовременное пособие в размере 15,5 тыс.рублей при объеме нагрузки не менее полставки по занимаемой должности; ежемесячная надбавка к окладу (тарифной ставке) в размере 930 рублей; ежемесячная надбавка к окладу (тарифной ставке) в размере 1550 рублей молодым специалистам, окончившим вуз с отличием.

В соответствии с Законом Волгоградской области от 13 августа 2007 г. № 1518-ОД "О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемых педагогическим работникам

образовательных учреждений, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области" педагогическим работникам образовательных учреждений, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области, возмещаются следующие виды расходов: расходы на отопление жилого помещения, занимаемого педагогическим работником; расходы на освещение жилого помещения, занимаемого педагогическим работником; расходы на оплату за пользование жилым помещением, занимаемым педагогическим работником (плата за наем).

На привлечение учителей для работы в сельских школах направлена программа "Земский учитель". Единовременная компенсационная выплата в размере 1 миллиона рублей предоставляется учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области, на основании заключенного с общеобразовательной организацией трудового договора на работу по должности учителя. В 2020 году в Волгоградской области выплата в размере 1 миллиона рублей предоставлена 26 победителям конкурса "Земский учитель".

В целях улучшения жилищных условий жителей Волгоградской области, в том числе и работников сферы образования в возрасте до 35 лет, реализуются мероприятия подпрограммы "Молодой семье – доступное жилье" государственной программы Волгоградской области "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами жителей Волгоградской области", утвержденной постановлением Администрации Волгоградской области от 08 февраля 2016 г. № 46-п.

Ежегодно молодым педагогам Волгоградской области в возрасте до 35 лет предоставляется возможность получения на конкурсной основе денежных поощрений лучшим молодым учителям образовательных организаций Волгоградской области за высокое педагогическое мастерство (40 человек по 50 тыс.рублей).

Молодые педагоги ежегодно участвуют в конкурсных отборах на получение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности (15 человек по 200 тыс.рублей) и премий лучших работников дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования (60 человек по 50 тыс.рублей: 25 педагогических работников дошкольных образовательных организаций, 20 педагогических работников организаций дополнительного образования и 15 педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования в общеобразовательных организациях).

В регионе организована работа по научно-методическому сопровождению педагогических работников образовательных организаций общего, дополнительного и среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет в первые три года работы.

Поддержка и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы в Волгоградской области осуществляется в рамках деятельности регионального центра компетенций учителей "Точка притяжения", созданного на базе государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования".

С 2010 года проводится региональный форум молодых педагогов "Думая о будущем", ежегодно объединяющий более 120 молодых педагогов.

С 2018 года проводится региональный турнир муниципальных учительских команд "Лучшее от лучших: на пути к педагогическому успеху".

В рамках сопровождения молодых педагогов со стажем до 3 лет отслеживается процесс закрепления молодых педагогов в образовательных организациях региона, выявляются их профессиональные затруднения в предметной, методической и психологической подготовке. На основе анализа данных реализуется система образовательных мероприятий для молодых педагогов на региональном и муниципальных уровнях, в том числе программа "Школа молодого педагога".

"Школа молодого педагога" представляет собой постоянно действующую форму повышения профессионального мастерства начинающего педагога: адаптационная работа, мониторинговые исследования, сопровождение начинающего педагога; организация профессиональной коммуникации. Реализация программы осуществляется путем организации различных форм методической работы: семинары, тренинги, консультации, анкетирование, самообразование и др. Разработана типовая программа "Школа молодого педагога" для муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области.

В рамках развития института наставничества в сфере образования Волгоградской области сформирована база педагогов-наставников в каждом муниципальном районе (городском округе) Волгоградской области, на уровне региона функционирует сообщество педагогов-наставников (226 чел.). Проводится системная работа по обучению педагогов-наставников на основе профиля (карты) профессиональных и личностных качеств наставника. Педагоги-наставники привлекаются к сопровождению молодых педагогов.

С 2019 года реализуется конкурс профессионального мастерства "Педагогический дебют" в двух номинациях "Молодые учителя" и "Молодые управленцы". В рамках конкурса проводится День молодого специалиста Волгоградской области, объединяющий молодых педагогов со стажем работы до 1 года.

К 2021 году учительские команды каждого муниципального района (городского округа) примут участие в конкурсных мероприятиях. В состав команды муниципального района входят 2 молодых педагогов и 2 педагога-наставника, что позволяет апробировать модель наставничества в условиях конкурсного движения.

В рамках неформального повышения профессионального мастерства молодых педагогов функционирует региональный Совет молодых педагогов, в каждом муниципальном районе созданы советы молодых педагогов (далее – Совет). К ведущей деятельности Советов выступает организация практико-ориентированных образовательных мероприятий, форумов, совместных проектов и других педагогических активностей.

В организациях дополнительного образования также создаются условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников, привлечения и закрепления выпускников вузов и колледжей:

участие в конкурсах профессионального мастерства педагогов дополнительного образования, конкурсов для молодых педагогов "Дидактический материал", Педагогические Чтения;

методическое сопровождение молодых педагогов в рамках реализации программы "Лестница успеха";

повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования;

повышение мотивации к повышению профессионального мастерства педагогических работников в первые три года работы, в том числе стимулирующие надбавки не более 100% от оклада;

Для поддержки и сопровождения педагогических работников дополнительного образования в возрасте до 35 лет в первые три года работы организована работа "Школы молодого педагога" и в рамках городского методического объединения, за педагогическими работниками в возрасте до 35 лет закреплены наставники из числа опытных педагогов дополнительного образования.

В образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы среднего профессионального образования, на постоянной основе реализуется комплекс мероприятий по поддержке и сопровождению молодых педагогов. В профессиональных образовательных организациях действуют методические объединения "Школа молодого педагога", разрабатываются программы наставничества для начинающих педагогов, проводится диагностика их профессиональных затруднений. Организована работа по вовлечению начинающих педагогов во внеурочную деятельность обучающихся по своей предметной области, осуществлению обязанностей классного руководителя (при наличии). Молодые педагоги профессиональных образовательных организаций вовлекаются в научно-исследовательскую деятельность (участие в конференциях, подготовке проектов, привлечение к подготовке курсовых и дипломных работ), конкурсное движение.

С 2014 года в Волгоградской области проводится региональный конкурс молодых преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Волгоградской области "Педагогический дебют". Конкурс проводится для педагогов, имеющих стаж работы в системе образования до 5 лет. Учредителями конкурса являются Волгоградская областная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Волгоградская государственная академия последипломного образования, Совет директоров

профессиональных образовательных организаций Волгоградской области. За годы проведения его участниками стали 111 молодых педагогов системы среднего профессионального образования.

3. Информация о потребности в работниках (персонале) различных категорий и квалификации в сфере образования.

Численность работников в системе общего образования (чел.)			Дополнительная потребность в работниках в системе общего образования (чел.)			
Всего*	в т.ч. АХП	в т.ч. педагогических работников	из них учителей	Всего*	в т.ч. АХП	в т.ч. педагогических работников
21433	1169	20264	17213	643	33	610
						из них учителей
						282

* - значения в столбцах «Всего» должны являться суммой столбцов «в т.ч. АХП» и «в т.ч. педагогических работников»

Численность работников в системе дополнительного образования детей (чел.)			Дополнительная потребность в работниках в системе дополнительного образования детей (чел.)		
Всего*	в т.ч. АХП	в т.ч. педагогических работников	Всего*	в т.ч. АХП	в т.ч. педагогических работников
2304	933	1371	66	12	54

* - значения в столбцах «Всего» должны являться суммой столбцов «в т.ч. АХП» и «в т.ч. педагогических работников»

Численность работников в системе среднего профессионального образования (чел.)			Дополнительная потребность в работниках в системе среднего профессионального образования (чел.)		
Всего*	в т.ч. АХП	в т.ч. педагогических работников	Всего*	в т.ч. АХП	в т.ч. педагогических работников
6823	3417	3406	159	46	113

* - значения в столбцах «Всего» должны являться суммой столбцов «в т.ч. АХП» и «в т.ч. педагогических работников»

4. Информация о мерах, реализуемых в 2020 году в субъекте Российской Федерации, для привлечения необходимой численности работников (персонала) в сферу образования с указанием фактической численности привлечённых работников (персонала) в сферу образования, в том числе педагогических работников.

В Волгоградской области реализуются меры по привлечению педагогических работников в сферу образования.

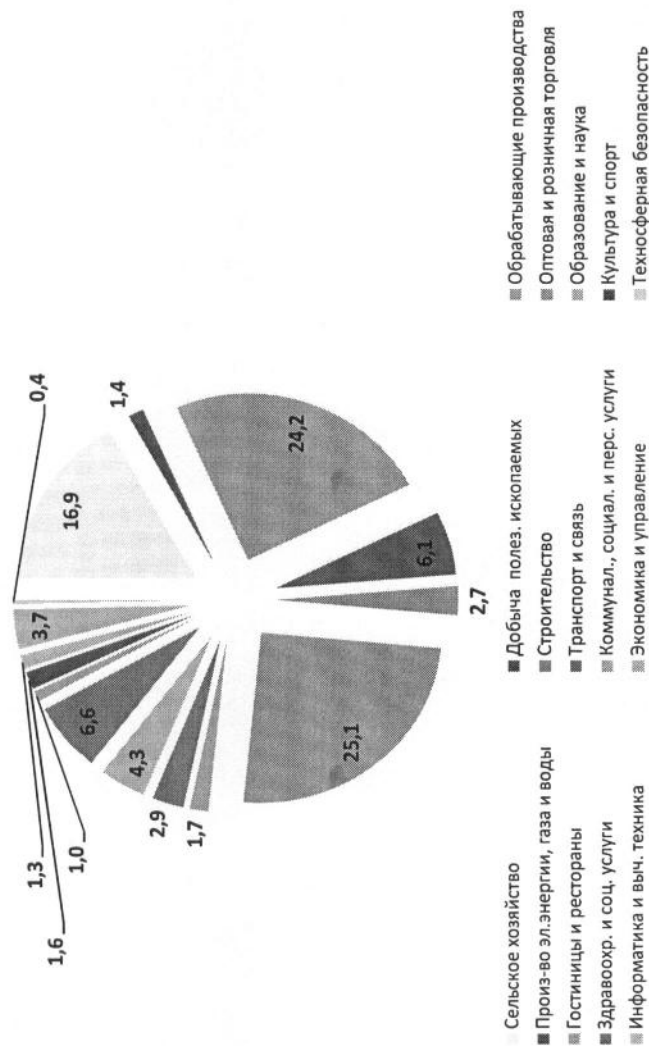
Подготовку педагогов – специалистов с высшим образованием в регионе осуществляют ФГБОУ ВО "Волгоградский государственный социально-педагогический университет", ФГАУ ВО "Волгоградский государственный университет",

МБОУ ВО "Волжский институт экономики, педагогики и права". Ведущим вузом региона является Волгоградский социально-педагогический университет (трудоустройство выпускников составляет 75%).

В Волгоградской области проводится ежегодный мониторинг потребности в трудовых ресурсах в соответствии с постановлением Губернатора Волгоградской области от 04.02.2015 № 104 "Об утверждении Регламента разработки прогноза потребности регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты". Оператором сбора данных является комитет по труду и занятости населения Волгоградской области.

По итогам формирования прогноза потребности регионального рынка труда на 2019 – 2025 годы работодатели, осуществляющие основную деятельность в сфере образования и науки, будут испытывать потребность в квалифицированных кадрах в объеме 3 тыс. чел. или 4,3% от общей потребности в кадрах.

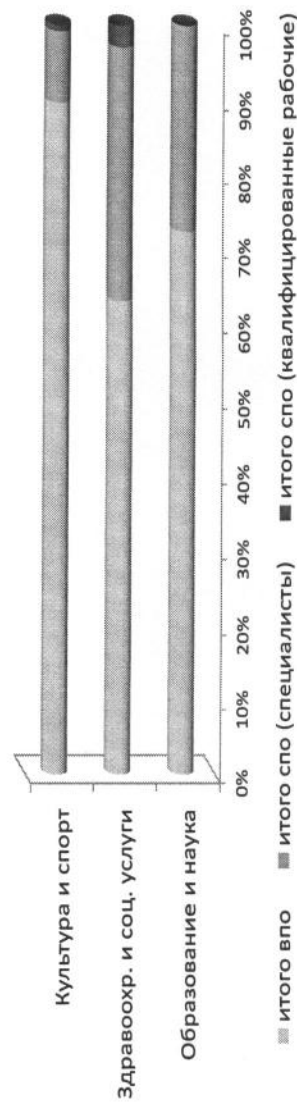
Распределение потребности на 2019 – 2025 годы в квалифицированных рабочих и специалистах по видам экономической деятельности



Специалисты с высшим образованием в сфере образования и науки входят в число наиболее востребованных по видам экономической деятельности (72,3% от общей потребности по виду экономической деятельности).

Среди организаций бюджетной сферы наибольшая потребность в кадрах всех уровней подготовки отмечена в здравоохранении (52,7% от общей потребности в бюджетной сфере), а также в образовании и науке (34,2%), при этом наибольшая потребность отмечена в специалистах с высшим образованием.

Структура потребности организаций бюджетной сферы в целом на 2019 – 2025 гг. в квалифицированных рабочих и специалистах по уровням образования



По предварительным статистическим данным, в текущем учебном году число вакансий в школах сократилось по сравнению с предыдущим и составило 610 должностей (в 2019 году – 633), при этом наибольшая потребность наблюдается в учителях по следующим предметам:

русский язык и литература	информатика и ИКТ	физика	математика	биология	иностранные языки
51	8	13	34	10	64

Аудит возрастного состава педагогических работников образовательных организаций показал, что численность педагогов в возрасте старше 60 лет составляет 2165 человек (12,45% от общего количества работающих учителей), в возрасте от 50 до 60 лет – 5073 человек (29,18%).

Наибольшее число учителей в возрасте старше 60 лет по следующим предметам: русский язык и литература, математика, иностранный язык, трудовое обучение (технология), физика, история, обществознание, физическая культура. Таким образом, количество учителей предпенсионного и пенсионного возраста составляет почти 42%, что обуславливает рост потребности в педагогических кадрах в регионе на ближайшую перспективу.

Дополнительная потребность в педагогических кадрах обусловлена также масштабной работой, проводимой в регионе, по обновлению образовательной инфраструктуры. С 2016 года построены три новых школы, в которых создано 2340 новых мест для обучающихся. В 2019 году построено 14 детских сада на 2220 мест. До конца 2021 года будет построено еще 16 детских садов, а до конца 2022 года планируется построить еще три новые общеобразовательные организации и создать 2550 новых мест.

В рамках организации целевого обучения и трудоустройства выпускников ВГСПУ взаимодействует с ведущими предприятиями и организациями региона в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ осуществляется по следующим направлениям: взаимодействие в рамках целевого обучения и взаимодействие в рамках организации и проведения учебных и производственных практик.

За 2019-2020 г. с предприятиями и организациями Волгоградской области заключены более 150 договоров о целевом обучении, из них с администрацией городского округа и муниципальных районов 50 договоров о целевом обучении, с образовательными организациями основного общего и среднего профессионального образования – 102 договора, с организациями региона непедагогической направленности (Волгоградская торгово-промышленная палата, Комитет социальной защиты населения Волгоградской области, Центр сопровождения учреждений Дубовского муниципального района и др.) – 5 договоров.

В соответствии с Основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденными Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р, Паспортом региональной системы общего образования Волгоградской области, включающего региональный план мероприятий ("дорожную карту") по кадровому обеспечению региональной системы общего образования, утвержденным Постановлением Администрации Волгоградской области от 31.08.2020 № 518-п, приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 17.09.2020 № 690 "Об организации работы по формированию потребности в объеме целевого обучения в целях адресного решения проблемы кадровой укомплектованности общеобразовательных организаций Волгоградской области на среднесрочную и долгосрочную перспективу" Облкомобразования сформирована потребность в объеме целевого обучения в целях адресного решения проблемы кадровой укомплектованности общеобразовательных организаций муниципальной территории района (городского округа), в т.ч. государственные общеобразовательные организации Волгоградской области на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Потребность общеобразовательных организаций в целевом обучении на среднесрочную перспективу составляет 383 педагогических работника, в том числе – 307 учителей.

В целях удовлетворения потребности региона в квалифицированных педагогических работниках комитетом образования, науки и молодежной политики проводится работа:

- в рамках корректировки контрольных цифр приема для специалистов с высшим образованием;
- в рамках корректировки объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием;
- в рамках переподготовки граждан по востребованным направлениям в целом, в том числе в рамках государственного (муниципального) задания на переподготовку граждан.

В рамках своих полномочий Облкомобразования ежегодно направляет предложения в Минобрнауки России по формированию контрольных цифр приема (далее – КЦП) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по программам высшего образования. Подготовка специалистов с высшим образованием по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей 44.00.00 Образование и педагогические науки осуществляется в соответствии с КЦП и составляет (по очной форме обучения):

в 2019 году 580 чел. (бакалавриат), 160 чел. (магистратура);

в 2020 году 625 чел. (бакалавриат), 179 чел. (магистратура).

В 2021 году предполагается увеличение бюджетных мест до 871 (бакалавриат) и до 199 (магистратура).

Облкомобразования ежегодно утверждают КЦП для обучения за счет бюджетных ассигнований бюджета Волгоградской области по образовательным программам среднего профессионального образования.

Подготовка специалистов по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей 44.00.00 Образование и педагогические науки осуществляется в рамках приема на обучение в соответствии с утвержденными КЦП и составляет (по всем формам обучения):

в 2019 году – 570 чел.;

в 2020 году – 570 чел.

При формировании КЦП на 2021 год предусмотрено увеличение бюджетных мест до 620.

Приложения: нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации, направленные на поддержку и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы.