АННОТАЦИЯ

к дополнительной профессиональной программе повышения квалификации

(составлена на основе программы, рассмотренной на заседании социально-гуманитарных дисциплин и менеджмента в образовании Протокол №1 от 11.01.2021 г. и утвержденной ректором ГАУ ДПО «ВГАПО» приказ № 1 от 11.01.2021 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Наименование программы | «Организация добровольческой деятельности» |
| 2 | Целевая аудитория | Сотрудники образовательных организаций, ответственные за деятельность ресурсных центров добровольческой деятельности членов добровольческих объединений и т.д. |
| 3 | Трудоемкость программы | 36 часов |
| 4 | Форма реализации программы | Очная, с использованием дистанционных технологий. |
| 5 | Цель программы | Формирование и совершенствование профессиональных компетенций специалистов по работе с молодежью |
| 6 | Планируемые результаты обучения (кратко) | |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Трудовая функция** | **Знать** | **Уметь** | | Организация мероприятий в сфере молодежной политики  Модернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики | выстраивать деятельность по работе с молодежью в соответствии с полным циклом управления, применять методы и приемы реализации теоретических знаний по экономике, правоведению, политологии, социологии, культурологии, психологии и педагогике | нормативные правовые акты, методические документы по вопросам реализации государственной молодежной политики, методы и приемы реализации теоретических знаний по экономике, правоведению, политологии, социологии, культурологии, психологии и педагогике в научно-исследовательской деятельности в сфере молодежной политики, основы стандартизации и количественной оценки качества предоставления услуг молодежи, молодежные процессы в современном российском обществе, проблемы в молодежной среде | | Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в сфере молодежной политики  Определение плановых целей и задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежной  политики  Планирование, координация и контроль проведения мероприятий в сфере молодежной политики  Модернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики | нормативные правовые акты, а также методические и аналитические материалы в сфере молодежной политики.  основы прогнозирования, моделирования и проектирования социальных процессов | *р*азрабатывать долгосрочные прогнозы, концепции, планы, комплексные проекты, программы и проекты по работе с молодежью и в сфере молодежной политики,  планировать работу подразделения, ответственного за работу с молодежью, в составе организации,  формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью пользоваться управленческими технологиями | | Организация различных форм мероприятий по основным направлениям государственной молодежной политики, включая мероприятия по повышению уровня правового просвещения, духовно-нравственной и семейной культуры молодежи, по популяризации в молодежной среде культурных и национальных традиций  Координация деятельности и руководство деятельностью | организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций,  использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала,  реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации, применять систему мотивации персонала,  формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии сферы молодежной политики и реализации услуг (работ) по организации мероприятий в сфере молодежной политики с целью принятия управленческих решений | российский и зарубежный опыт практической работы по реализации государственной молодежной политики | | Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по вопросам реализации молодежной политики  Обеспечение организационных условий для внедрения инноваций в организацию работы с подростками и молодежью | принципы, методы и технологии подбора, развития, адаптации и мотивации сотрудников н достижение стратегических целей; принципы, методы и технологии эффективной коммуникации, ведения переговоров | применять навыки использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды | | Контроль реализации мероприятий в сфере молодежной политики  и осуществление контроля документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики | основы организации профессиональной деятельности, контроля качества предоставления услуг в сфере молодежной политики | применять основные нормативные правовые акты при контроле организации мероприятий в сфере молодежной политики,  определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности,  использовать технологии работы с информацией, базами данных | | Обеспечение предоставления квалифицированной помощи (консультации) молодым гражданам с целью содействия их самореализации, развития инновационной, предпринимательской, добровольческой деятельности  Организация информирования молодежи через средства массовой информации о проведении мероприятий в сфере молодежной политики | Принципы и способы построения информационного пространства в образовательной организации, технологии организации каналов коммуникации в организации и способов защиты информации  Современные информационно-коммуникационные технологии, применяемые в управлении образовательной организацией | проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, формировать внутреннее коммуникативное пространство, эффективные каналы коммуникации и системы обмена знаниями в целях достижения совместных результатов | | Обеспечение распространения новых форм и методов организации работы с подростками и молодежью | цели, принципы и технологии управления персоналом организации, управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ, современные подходы, методы, технологии и инструменты стандартизации деятельности добровольцев средствами социальных технологий | **в**ладеть методами и технологиями, обеспечивающими эффекты деятельности добровольческих организаций и команд, применять инновационные технологии при организации работы с подростками и молодежью | | Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежной политики | миссию организации, организационную стратегию, определять индикаторы и показатели ее достижения | Выделять специфику деятельности образовательной организации и производить оценку ее конкурентной позиции  Владеть навыками выстраивания конструктивных отношений, социальными партнёрами и местным сообществом, управлять изменениями в организации, посредством взаимодействия социальными партнерами и местным сообществом по вопросам выработки и реализации молодёжной политики | |  |  |  | |
| 6 | Соотношение теоретической и практической части программы (%) | теоретической 37%, практической части программы 63 % |
| 7 | Краткий учебный план программы | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **№** | **Тема** | **Кол-во ч** | | | **Теория** | **Практика** | | 1. | Приоритетные направления развития добровольчества в мировой практике, России в целом и Волгоградском регионе. Современные тренды в сфере добровольчества | 1 | 1 | |  | Профессиональное образование специалистов по работе с молодежью: генезис развития. Практики эффективного использования ЕИС "Добро.ру" в деятельности организатора добровольчества | 1 | 1 | |  | Особенности профессионального образования и норм деятельности специалистов по работе с молодежью | 1 | 1 | |  | Профессиональный стандарт специалиста по работе с молодежью. Трудовая функция В/01.7 «Планирование, координация и контроль проведения мероприятий в сфере молодежной политики» как функция управления добровольческой деятельностью | 2 | 2 | | 2. | Специалист по работе с молодежью: от процессов администрирования, менеджмента, топ – менеджмента – к лидерству | 1 | 1 | |  | Цикл управления добровольческой деятельностью | 2 | 2 | |  | Координация деятельности волонтеров и руководство деятельностью специалистов | 1 | 1 | |  | Управление социальной общностью добровольцев | 1 | 1 | |  | Характеристики общности добровольцев как объект управления | 1 | 1 | |  | Взаимообусловленные функции «планирование» и «контроль» в цикле управления | 2 | 2 | |  | Контроль документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики | 1 | 1 | |  | Технологический кейс мотивации добровольцев и специалистов по работе с добровольцами | 1 | 1 | |  | Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации мероприятий в сфере молодежной политики | 2 |  | |
| 8 | Форма итоговой аттестации | Защита индивидуальных кейсов |