АННОТАЦИЯ

к дополнительной профессиональной программе повышения квалификации

(составлена на основе программы, рассмотренной на заседании социально-гуманитарных дисциплин и менеджмента в образовании Протокол №1 от 11.01.2021 г. и утвержденной ректором ГАУ ДПО «ВГАПО» приказ № 1 от 11.01.2021 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Наименование программы | «Организация добровольческой деятельности» |
| 2 | Целевая аудитория | Сотрудники образовательных организаций, ответственные за деятельность ресурсных центров добровольческой деятельности членов добровольческих объединений и т.д. |
| 3 | Трудоемкость программы | 36 часов |
| 4 | Форма реализации программы | Очная, с использованием дистанционных технологий. |
| 5 | Цель программы | Формирование и совершенствование профессиональных компетенций специалистов по работе с молодежью |
| 6 | Планируемые результаты обучения (кратко) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Трудовая функция** | **Знать** | **Уметь** |
| Организация мероприятий в сфере молодежной политикиМодернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики | выстраивать деятельность по работе с молодежью в соответствии с полным циклом управления, применять методы и приемы реализации теоретических знаний по экономике, правоведению, политологии, социологии, культурологии, психологии и педагогике | нормативные правовые акты, методические документы по вопросам реализации государственной молодежной политики, методы и приемы реализации теоретических знаний по экономике, правоведению, политологии, социологии, культурологии, психологии и педагогике в научно-исследовательской деятельности в сфере молодежной политики, основы стандартизации и количественной оценки качества предоставления услуг молодежи, молодежные процессы в современном российском обществе, проблемы в молодежной среде |
| Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в сфере молодежной политикиОпределение плановых целей и задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежнойполитикиПланирование, координация и контроль проведения мероприятий в сфере молодежной политикиМодернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики | нормативные правовые акты, а также методические и аналитические материалы в сфере молодежной политики. основы прогнозирования, моделирования и проектирования социальных процессов | *р*азрабатывать долгосрочные прогнозы, концепции, планы, комплексные проекты, программы и проекты по работе с молодежью и в сфере молодежной политики,планировать работу подразделения, ответственного за работу с молодежью, в составе организации,формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежьюпользоваться управленческими технологиями |
| Организация различных форм мероприятий по основным направлениям государственной молодежной политики, включая мероприятия по повышению уровня правового просвещения, духовно-нравственной и семейной культуры молодежи, по популяризации в молодежной среде культурных и национальных традицийКоординация деятельности и руководство деятельностью | организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций,использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала,реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации, применять систему мотивации персонала,формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии сферы молодежной политики и реализации услуг (работ) по организации мероприятий в сфере молодежной политики с целью принятия управленческих решений | российский и зарубежный опыт практической работы по реализации государственной молодежной политики |
| Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по вопросам реализации молодежной политикиОбеспечение организационных условий для внедрения инноваций в организацию работы с подростками и молодежью | принципы, методы и технологии подбора, развития, адаптации и мотивации сотрудников н достижение стратегических целей; принципы, методы и технологии эффективной коммуникации, ведения переговоров | применять навыки использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды |
| Контроль реализации мероприятий в сфере молодежной политикии осуществление контроля документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики | основы организации профессиональной деятельности, контроля качества предоставления услуг в сфере молодежной политики | применять основные нормативные правовые акты при контроле организации мероприятий в сфере молодежной политики,определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности,использовать технологии работы с информацией, базами данных |
| Обеспечение предоставления квалифицированной помощи (консультации) молодым гражданам с целью содействия их самореализации, развития инновационной, предпринимательской, добровольческой деятельностиОрганизация информирования молодежи через средства массовой информации о проведении мероприятий в сфере молодежной политики | Принципы и способы построения информационного пространства в образовательной организации, технологии организации каналов коммуникации в организации и способов защиты информацииСовременные информационно-коммуникационные технологии, применяемые в управлении образовательной организацией | проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, формировать внутреннее коммуникативное пространство, эффективные каналы коммуникации и системы обмена знаниями в целях достижения совместных результатов |
|  Обеспечение распространения новых форм и методов организации работы с подростками и молодежью | цели, принципы и технологии управления персоналом организации, управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ, современные подходы, методы, технологии и инструменты стандартизации деятельности добровольцев средствами социальных технологий | **в**ладеть методами и технологиями, обеспечивающими эффекты деятельности добровольческих организаций и команд, применять инновационные технологии при организации работы с подростками и молодежью |
| Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежной политики | миссию организации, организационную стратегию, определять индикаторы и показатели ее достижения | Выделять специфику деятельности образовательной организации и производить оценку ее конкурентной позиции Владеть навыками выстраивания конструктивных отношений, социальными партнёрами и местным сообществом, управлять изменениями в организации, посредством взаимодействия социальными партнерами и местным сообществом по вопросам выработки и реализации молодёжной политики |
|  |  |  |

 |
| 6 | Соотношение теоретической и практической части программы (%) | теоретической 37%, практической части программы 63 % |
| 7 | Краткий учебный план программы  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Тема**  | **Кол-во ч** |
| **Теория** | **Практика** |
| 1. | Приоритетные направления развития добровольчества в мировой практике, России в целом и Волгоградском регионе. Современные тренды в сфере добровольчества | 1 | 1 |
|  | Профессиональное образование специалистов по работе с молодежью: генезис развития. Практики эффективного использования ЕИС "Добро.ру" в деятельности организатора добровольчества | 1 | 1 |
|  |  Особенности профессионального образования и норм деятельности специалистов по работе с молодежью | 1 | 1 |
|  | Профессиональный стандарт специалиста по работе с молодежью. Трудовая функция В/01.7 «Планирование, координация и контроль проведения мероприятий в сфере молодежной политики» как функция управления добровольческой деятельностью | 2 | 2 |
| 2.  | Специалист по работе с молодежью: от процессов администрирования, менеджмента, топ – менеджмента – к лидерству  | 1 | 1 |
|  |  Цикл управления добровольческой деятельностью | 2 | 2 |
|  | Координация деятельности волонтеров и руководство деятельностью специалистов | 1 | 1 |
|  | Управление социальной общностью добровольцев | 1 | 1 |
|  | Характеристики общности добровольцев как объект управления | 1 | 1 |
|  | Взаимообусловленные функции «планирование» и «контроль» в цикле управления | 2 | 2 |
|  | Контроль документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики | 1 | 1 |
|  |  Технологический кейс мотивации добровольцев и специалистов по работе с добровольцами | 1 | 1 |
|  |  Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации мероприятий в сфере молодежной политики | 2 |  |

 |
| 8 | Форма итоговой аттестации |  Защита индивидуальных кейсов |