

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Первичной профсоюзной организации ГАУ ДПО «ВГАПО» о проделанной работе за 2023 год

В настоящее время на учёте в профсоюзной организации состоит 45 членов профсоюза, что составляет 37 % членства.

Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация ГАУ ДПО «ВГАПО» руководствуется Уставом Профсоюза, Положением первичной профсоюзной организации, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ.

Основной целью профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Основными задачами деятельности Профсоюза за данный период стали вопросы:

- соблюдение коллективного договора и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов Академии, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности членов профсоюзной организации ГАУ ДПО «ВГАПО».

Большое значение председатель и члены профкома уделяют следующим видам работы: охрана труда, культурно-массовая работа, здоровьесбережение членов профсоюза. Здесь и поздравления ветеранов с профессиональными праздниками, дети членов профсоюза получают новогодние подарки, льготные билеты на цирковые, театральные представления, бесплатные билеты ЦПКиО. Каждый год члены профсоюза Академии имеют возможность приобрести путевки в санатории и пансионаты, регулярно производится рассылка по актуальным предложениям о санаторно-курортном лечении и отдыхе на территории РФ. Соответственно по этим предложениям члены профсоюза имеют преференции.

Деятельность первичной профсоюзной организации отражена в документах: план работы на текущий год, протоколы профсоюзных собраний, протоколы заседаний профкома, документы по выполнению соглашений по охране труда, документы по подготовке новой редакции коллективного договора. За отчетный год на заседаниях профкома (12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением и подготовка новой редакции коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационно-ознакомительная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.) Профсоюзный

комитет выстраивает работу на принципах социального партнерства с администрацией Академии, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников Академии (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, организация отпусков, нагрузка работников и тарификация, графики работы и др.)

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа. В течение года проведены: поход на театрализованное представление с вручением новогодних подарков членам профсоюза, организовано и проведено поздравление сотрудников кафедр и структурных подразделений с праздником – Днем учителя, оказана помощь в организации торжественного чествования педагогов-наставников.

Несколько слов о работе Профсоюза в цифрах:

1. Оказание материальной помощи членам ППО ГАУ ДПО «ВГАПО»:
 - в связи со смертью близких родственников – 3 раза на общую сумму 7500 руб.,
 - в связи с продолжительным лечением – 2 раза на общую сумму 5000 руб.
2. Премирование членов ППО ГАУ ДПО «ВГАПО»:
 - в связи с юбилейными датами – 6 раз на общую сумму 25000 руб.
 - в связи с рождением ребенка или выходом в отпуск по беременности и родам – 2 раза на общую сумму 5000 руб.
 - к началу отпускного периода и по итогам года – 2 раза на сумму 74000 руб.
3. Выделялись средства на празднование Дня учителя, награждение и подарки членам профсоюза на общую сумму 13840 руб.
4. Выделялись средства на приобретение сладких подарков к Новому году для детей членов профсоюза – 28 шт. на общую сумму 22400 руб.
5. Выделялись средства на приобретение билетов на новогоднее представление в ДК Профсоюзов для членов профсоюза ППО ДПО «ВГАПО» – 26 шт. на общую сумму 10400 руб.
6. Награждались почетными грамотами (2 раза) и благодарственными письмами (15 раз) Волгоградской областной организации Общероссийского

Профсоюза образования сотрудники Академии за активную общественную работу и многолетний добросовестный труд в системе дополнительного профессионального образования в связи с празднованием юбилейных дат.

7. Руководствуясь положением о системе управления охраной труда в ГАУ ДПО «ВГАПО» проводилась определенная работа по обеспечению безопасных условий труда, соблюдению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда.

Согласно ежегодного плана организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда за отчетный период были выполнены следующие мероприятия:

- с целью наблюдения за состоянием здоровья работников занятых на вредных работах и на работах с вредными или опасными производственными факторами работники рабочих профессий – водители проходят ежедневные предрейсовые медицинские осмотры, на которые израсходовано 35,0 тыс. рублей;

- организовано обучение и проверка знаний в аккредитованных обучающих организациях по охране труда сотрудников в количестве 8 человек.

- в соответствии с планом предупредительных мер, за счет средств Фонда социального страхования РФ, организовано приобретение средств индивидуальной защиты для работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, а именно закупка специальной одежды и обуви, масок, перчаток, аптечек, на общую сумму 21,5 тыс. рублей.

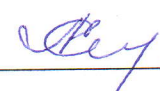
Несчастных случаев, подлежащих расследованию, за отчетный период не было.

8. Профсоюзный комитет совместно с доцентом кафедры педагогики и воспитательной деятельности, Казанцевым Дмитрием Анатольевичем организовали бесплатное посещение 07 января 2024 г. "Рождественской епархиальной елки" в Центральном концертном зале. Члены профсоюза с детьми посетили новогоднее представление, насладились игрой актеров, после представления ребята получили сладкие подарки. Их ребятам вручили герои рождественской сказки. Всего было роздано – 39 билетов. На один билет проходили двое (взрослый с ребенком).

9. Всем членам профсоюза за счет ППО Академии были выданы именные карты Профдисконта, дающие возможность получать скидки в 556 организациях-партнерах. Список партнеров выкладывается каждый месяц в WhatsApp чате первичной профсоюзной организации.

Профсоюзная организация – это важный участок организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе.

Председатель первичной

профсоюзной организации ГАУ ДПО «ВГАПО»  Е.Н. Акентьева